

学校法人志學館学園

一般事業主行動計画（第4期）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和5年4月1日～令和8年3月31日（3か年）

2. 目 標 :

目標1 育児・介護休業等制度の更なる周知と男性の取得の促進

【具体的取組】

- 令和5年度
 - ・育児・介護休業に関するハンドブックを作成し、制度の周知を図る。
 - ・同業種同規模校での育児・介護休業制度の取得事例を収集し、学園教職員に紹介する。
- 令和6年度
 - ・管理職に対し育児・介護休業に関する研修を実施する。
 - ・現行制度に対する教職員のニーズ調査を実施する。
- 令和7年度
 - ・ニーズを反映した施策を検討し、次期計画策定へ繋げる。

目標2 固定的な性別役割分担意識の是正のための意識啓発

【具体的取組】

- 令和5年度
 - ・意識啓発活動に取り組んでいる企業等の情報を収集する。
 - ・性別役割分担について考えるリーフレットを作成、周知する。
- 令和6年度
 - ・情報共有の場を設け、固定化された性別による役割を具体化し、業務の見直しも含め検討を行う。
- 令和7年度
 - ・検討結果のフィードバックを行う。
 - ・性別による役割に偏りがないよう意識啓発を継続的に行っていく。